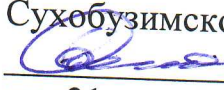


СОГЛАСОВАНО  
Глава администрации  
Сухобузимского района  
 А.В.Алпацкий  
от «31» января 2018 г.

**Отчет о реализации в 2017 году  
проекта в области содействия занятости населения  
Сухобузимского района  
«Работодатель - главный партнер на рынке труда»**

1. В 2017 год в КГКУ «ЦЗН Сухобузимского района» за содействием в поиске подходящей работы обратились 599 граждан, из них 131 человек (21,9%) - длительно неработающие граждане, 84 человека (14,0%) - граждане, впервые ищущие работу, 27 человек (4,5%) - уволенные в связи с сокращением численности или штата. В 2016 году за содействием в поиске подходящей работы обратилось 628 человек.

Признано безработными 295 человек, это на 86 человек меньше, чем в прошлом году. Уровень безработицы 1,3%, в 2016 году уровень безработицы составил 1,6%. Продолжительность безработицы равна 4,1 месяца.

При содействии центра занятости населения трудоустроено 421 человек, в том числе 83 (19,7%) человек – длительно неработающие граждане, на постоянную работу – 190 человек. По сравнению с 2016 годом трудоустроенных больше на 61 человек (16,9%). На оплачиваемые общественные работы трудоустроено 65 человек, временно трудоустроено безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 24 человека, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул - 124 человека.

В 2017 году в КГКУ «ЦЗН Сухобузимского района» работодателями заявлено 1005 вакансий, что на 128 вакансий больше, чем в прошлом году, из них на постоянную работу 470 единиц. Средняя заработная плата по заявленным вакансиям составила 26126 рублей. За содействием в подборе необходимых работников обратился 81 работодатель.

Сведения о заявленных работодателями вакансиях в разрезе видов экономической деятельности

Наименование ВЭД	Количество заявленных вакансий, ед.	Удельный вес в общем числе вакансий, %
ВСЕГО	1005	100
СТРОИТЕЛЬСТВО	7	0,7
ТОРГОВЛЯ ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ; РЕМОНТ	16	1,6

АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ		
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ; СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	33	3,3
ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА	7	0,7
ОБРАЗОВАНИЕ	36	3,6
СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА, РЫБОЛОВСТВО И РЫБОВОДСТВО	335	33,3
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНАЯ И СОПУТСТВУЮЩИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ	97	9,7
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ	43	4,3
ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ	5	0,5
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ	143	14,2
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОПЕРАЦИЯМ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ	6	0,6
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ОРГАНИЗАЦИИ ДОСУГА И РАЗВЛЕЧЕНИЙ	217	21,6
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ, ГАЗОМ И ПАРОМ; КОНДИЦИОНИРОВАНИЕ ВОЗДУХА	1	0,1
ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ	0	
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРОЧИХ ВИДОВ УСЛУГ	32	3,2
ДРУГИЕ ОТРАСЛИ (деятельность гостиниц и предприятий общ. питания, деятельность финансовая и страховая и др.)	27	2,7

2. Основные проблемы рынка труда муниципального образования в 2017 году:

-недостаточная доля (47,4%) работодателей, заявляющих сведения о потребности в работниках в центр занятости населения, от количества работодателей, зарегистрированных в Статрегистре Росстата.

-дисбаланс спроса и предложения на рынке труда.

-низкий уровень развития транспортного сообщения между населенными пунктами района и районным центром. В некоторые населенные пункты автобус ходит 1-2 раза в неделю.

-недостаточная доля работодателей, представляющих сведения о потребности в работниках в электронном виде через Интерактивный портал агентства труда и занятости населения Красноярского края.

-распространение неформальной занятости населения, особенно в сфере торговли, бытового обслуживания, ремонта и строительства.

3. Мероприятия, реализованные в 2017 году в рамках проекта, направленные на решение проблем рынка труда.

3.1. Совместно с администрацией района проведены заседания с представителями работодателей по вопросу о трудоустройстве граждан категории инвалиды, в результате в течение года трудоустроено 42 инвалида.

3.2. Для привлечения работодателей к сотрудничеству за счет упрощения процедуры предоставления государственных услуг, увеличения

доли работодателей заявивших вакансии в электронном виде в сельских советах, КГБУ «МФЦ» размещена информация о возможности получения государственных услуг в электронном виде, в результате 10 работодателей и 40 граждан получили государственные услуги через Интерактивный портал агентства труда и занятости населения Красноярского края.

3.3. Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в соответствии с профессиональными стандартами по заявке работодателей, в результате направлено на профессиональное обучение по заявке работодателей 15 безработных граждан, из которых 8 человек закончили обучение и трудоустроены, 7 человек продолжают обучение в 2018 году.

С крупными предприятиями района Сухобузимским филиалом ООО СХП «Дары Малиновки», ООО «Племзавод «Таежный», АО «ЕнисейАгроСоюз», ЗАО АПХ «Агроярск» налажено тесное сотрудничество по заполнению кадровой потребности работодателей. В 2017 году вышеуказанными предприятиями заявлено 331 вакансия, из них 193 - заполнено.

Организована работа по сбору вакансий на постоянную работу, в том числе поиск работодателей, разместивших вакансии в СМИ, коммерческих сайтах. Ежедневный просмотр коммерческих сайтов позволил определить организации, зарегистрированные на территории района, размещающие вакансии на коммерческих сайтах, в соцсетях. В течение года в центр занятости заявлено 470 вакансий на постоянную работу.

4. Целевые показатели на 2018 год:

1. Трудоустройство при содействии службы занятости – 400 человек;
2. Количество вакансий, заявленных работодателями – 1000 единиц;
3. Средняя заработная плата по заявленным вакансиям – 21000 рублей;
4. Доля работодателей, взаимодействующих с центром занятости населения от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата - 100%.
5. Продолжительность периода безработицы – 4,7 месяца.

Директор КГКУ ЦЗН



В.П.Кучерявый

Бежина Елена Геннадьевна  
83919921857